

Программе развития
государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения Ростовской области «Профессионального училища № 64 имени Л.Б.
Ермина в г. Зверево» (ГБПОУ РО ПУ № 64)

СОГЛАСОВАНО

Заместитель министра – начальник
управления непрерывного образования

_____ А.Е. Фатеев

_____ 2018 г.



РАССМОТРЕНО

на заседании педагогического совета
ГБПОУ РО ПУ № 64

Протокол № 1 от 29.08.2018г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ РО ПУ № 64

_____ И.П. Борисова

Приказ № 150 от 29.08.2018г.



Раздел № 8

**«Модернизация профессиональной образовательной
организации с целью устранения дефицита
квалифицированных рабочих кадров в регионе»**

Раздел № 8 «Модернизация профессиональной образовательной организации с целью устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в регионе»

Задачи:

1. Модернизация среднего профессионального образования, в том числе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ.

Основные направления реализации:

1.1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров из сети центров опережающей профессиональной подготовки, специализированных центров компетенций, центров проведения демонстрационного экзамена и лабораторий, оснащенных современной материально-технической базой, с учетом опыта Союза Ворлдскиллс Россия;

1.2. Участие в региональных чемпионатах «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) и «Абилимпикс»;

1.3. Совершенствование материально-технической, учебно-методической базы образовательной организации, в т.ч. с использованием цифровой образовательной среды;

1.4. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации управленческих и педагогических кадров образовательной организации;

1.5. Проведение итоговой аттестации выпускников в форме демонстрационного экзамена;

1.6. Разработка адаптивных, практико-ориентированных образовательных программ среднего профессионального образования;

1.7. Развитие движения наставничества;

1.8. Участие в реализации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста.

2. Формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики всеми желающими.

Основные направления реализации:

2.1. Развитие современной инфраструктуры дополнительного профессионального образования, в том числе для взрослого населения;

2.2. Обновление программного обеспечения дополнительного профессионального образования для взрослых, в т.ч. по направлениям цифровой экономики;

2.3. Повышение степени информированности работающих граждан об имеющихся в образовательной организации возможностях непрерывного обновления своих профессиональных знаний и приобретения новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики.

3. Создание учебно-воспитательного пространства, отвечающего современным требованиям к структуре, условиям и результатам воспитания.

Основные направления реализации:

3.1. Формирование навыков проектной деятельности для организации добровольческих акций, проектов, движений патриотической направленности совместно с обучающимися, родителями, общественными объединениями;

3.2. Повышение уровня знаний нормативной и концептуальной основы современной государственной политики в сфере воспитания детей и молодежи: проведение проектных занятий по реализации основных направлений Распоряжения Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 № 996-р «Об утверждении Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»;

3.3. Формирование мотивационной основы для активного участия педагогов в процессе воспитательной работы, разработки программно-методической основы и демонстрации моделей поведения;

3.4. Поддержка инициатив продвижения музейного воспитания.

Нормативно-правовое обеспечение:

1. ФЗ от 29.12.2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

2. Распоряжение Правительства РФ от 05.03.2015г. № 366-р «Об утверждении плана мероприятий, направленных популяризацию рабочих и инженерных профессий»;

3. Комплекс мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования на 2015-2020 годы, утвержденный распоряжением Правительства РФ от 3.03.2015 г. №349-р;

4. Федеральная целевая программа развития образования на 2016-2020 годы, утвержденная Постановлением Правительства РФ от 23.05.2015 г. №497 (с изменениями и дополнениями от 25.05.2016 г.);

5. Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Ростовской области, утвержденные Постановлением Правительства Ростовской области от 25.04.2013 года № 241;

6. Комплекс мер по реализации пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года №599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки» в Ростовской области;

7. Постановление Правительства Ростовской области от 25.09.2013 года № 596 «Об утверждении государственной программы Ростовской области «Развитие образования»;

8. Указ Президента РФ от 07.05.2018 года №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития РФ на период до 2024 года»;

9. Стратегия социально-экономического развития Ростовской области.

План мероприятий по реализации Раздела № 8 «Модернизация профессиональной образовательной организации с целью устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в регионе» с указанием конкретных сроков исполнения и ожидаемых результатов

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Вид документа и (или) результат	Сроки реализации
	Задача 1. Модернизация среднего профессионального образования, в том числе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ			
1.	Создание и оснащение на базе училища центров проведения демонстрационного экзамена (ЦПДЭ) в том числе по профессиям из перечня ТОП-50 и ТОП-73 с внесением результатов демонстрационного экзамена в единую информационную платформу. Проведение аккредитации ЦПДЭ Союзом Ворлдскиллс Россия.	Скворцова М.Н., зам. директора по УПР, руководители СКЦ училища	Создание современной инфраструктуры для массовой подготовки кадров для ключевых отраслей региональной экономики, в том числе в соответствии с перечнями ТОП-50 и ТОП-73	2018-2024 гг.
2.	Развитие чемпионатного движения «Молодые профессионалы» Направление 1.2. Участие в региональных чемпионатах «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) и «Абилимпикс»	Скворцова М.Н., зам. директора по УПР		2018-2024 гг.

1.	Участие обучающихся в чемпионатах «Молодые профессионалы» по компетенции Сварочные технологии	Скворцова М.Н., зам. директора по УПР	Сертификат участника	2018-2024 гг.
Направление 1.3. Совершенствование материально-технической, учебно-методической базы образовательной организации, в т.ч. с использованием цифровой образовательной среды				
1.	Обновление, модернизация материально-технической базы, обеспечивающей внедрение новых ФГОС СПО по ТОП-50, ТОП-Регион, оснащение ЦПДЭ	Скворцова М.Н., зам. директора по УПР	Модернизация материально-технической базы училища, лабораторий, мастерских и ЦПДЭ училища соответствуют требованиям ФГОС и Ворлдскиллс	2018-2024 гг.
2.	Приобретение литературы, методических пособий, электронных образовательных услуг	Скворцова М.Н., зам. директора по УПР	Основные профессиональные образовательные программы, в том числе программы ТОП-50 обеспечены современной литературой, методическими пособиями, ЭОР	2018-2024 гг.
3.	Проведение текущего и капитального ремонтов учебных корпусов, мастерских	Скворцова М.Н., зам. директора по УПР	Созданы современные условия для реализации образовательных программ по ТОП-50, краткосрочных образовательных программ	2018-2024 гг.
Направление 1.4. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации управленческих и педагогических кадров образовательной организации				
1.	Организация обучения управленческих кадров, мастеров и преподавателей на стажировочных площадках системы профессионального образования, в том числе в СЦК по применению стандартов Ворлдскиллс в учебном процессе и	Скворцова М.Н., зам. директора по УПР, руководители СКЦ	Повысился уровень профессиональных компетенций педагогических работников в соответствии с требованиями стандартов Ворлдскиллс; подготовлены	2018-2024 гг.

	технологии подготовки и проведения демонстрационного экзамена (региональный уровень).		эксперты для проведения и оценки демонстрационного экзамена	2018- 2024 гг.
2.	Организация повышения квалификации руководящих работников, мастеров и преподавателей в Академии Ворлдскиллс	Скворцова М.Н., зам. директора по УПР	Повысился уровень профессиональной квалификации педагогических работников	2018- 2024 гг.
3.	Организация подготовки экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс в том числе из числа работодателей	Скворцова М.Н., зам. директора по УПР	Подготовлены эксперты демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс в том числе из числа работодателей	2019- 2024 гг.
4.	Формирование в системе профессионального образования системы мотивации для руководящих и педагогических работников (преподавателей и мастеров производственного обучения) по участию в чемпионатном движении, подготовки студентов к демонстрационному экзамену.	Скворцова М.Н., зам. директора по УПР	Высокая квалификация мастеров производственного обучения, увеличение среднестатистического числа лет работы, повышена эффективность преподавательского состава	2018- 2024 гг.
Направление 1.5. Проведение итоговой аттестации выпускников в форме демонстрационного экзамена				
1.	Проведение итоговой аттестации выпускников по профессии 08.01.07 Мастер общественных работ в форме демонстрационного экзамена	Скворцова М.Н., зам. директора по УПР	Сертификат, паспорт компетенции	2019- 2024 гг.
Направление 1.7. Развитие движения наставничества				
2.	Развитие траектории наставничества	Скворцова М.Н., зам. директора по УПР, руководители ИПЦК	Программа развития наставничества	2018- 20224 гг.

Направление 1.8. Участие в реализации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста			
1.	Обеспечить организацию и проведение профессионально-ориентированных мастер-классов, занятий по овладению базовыми навыками рабочих и инженерных профессий	Скворцова М.Н., зам. директора по УПР, руководитель ПЦК	Расширены методы профориентационной работы 2018-2024 гг.
2.	Обеспечить организацию стажировок педагогических работников на производстве, педагогических стажировок наставников.	Скворцова М.Н., зам. директора по УПР, руководитель ПЦК	Удостоверение, сертификаты 2018-2024 гг.
Задача 2. Формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики всеми желающими			
Направление 2.1. Развитие современной инфраструктуры дополнительного профессионального образования, в том числе для взрослого населения			
1.	Обновление, модернизация материально-технической базы, обеспечивающей реализацию профессионального обучения, в том числе в области цифровой экономики	Скворцова М.Н., зам. директора по УПР	Модернизация материально-технической базы училища, лабораторий, мастерских для реализации профессионального обучения 2018-2024 гг.
Направление 2.2. Обновление программно-методического обеспечения дополнительного профессионального образования для взрослых, в т.ч. по направлениям цифровой экономики			
1.	Актуализация перечня краткосрочных образовательных программ (программ профессионального обучения) под заказ работодателей, центров занятости населения, граждан.	Скворцова М.Н., зам. директора по УПР	Разработаны и внедрены краткосрочные программы под заказ работодателей, центров занятости, граждан 2018-2024 гг.

2.	Организация совместно с работодателями подготовки кадров по программам профессионального обучения	Скворцова М.Н., зам. директора по УТР	К реализации образовательных программ профессионального обучения привлечены работодатели	2018-2024 гг.
3.	Организация совместно с общеобразовательными организациями программ профессионального обучения учащихся школ по профессиям, востребованным на рынке труда	Скворцова М.Н., зам. директора по УТР	Реализуются программы профессионального обучения по востребованным на рынке труда профессиям для учащихся школ	2018-2024 гг.
<p>Направление 2.3. Повышение степени информированности работающих граждан об имеющихся в образовательной организации возможностях непрерывного обновления своих профессиональных знаний и приобретения новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики.</p>				
1.	Постоянное транслирование с СМИ города, на сайте училища о реализации непрерывного обновления и повышения своих профессиональных знаний, а также приобретения новых профессиональных навыков	Скворцова М.Н., зам. директора по УТР	Повышение степени информированности граждан о непрерывном образовании	2018-2024 гг.
<p>Задача 3. Создание учебно-воспитательного пространства, отвечающего современным требованиям к структуре, условиям и результатам воспитания.</p>				
<p>Направление 3.1. Формирование навыков проектной деятельности для организации добровольческих акций, проектов, движений патриотической направленности совместно с обучающимися, родителями, общественными объединениями</p>				
1.	Формирование социальных компетенций, лидерских качеств профессионала через участие в олимпиадах и творческих конкурсах, в деятельности волонтерского отряда «Добрые сердца» ежегодно	Педагог-организатор, социальный педагог, преподаватели, педагоги-психолог, классные руководители	Созданы возможности для студентов быть лидером посредством добровольного служения обществу, полноценно развивать свой персональный творческий потенциал и уверенность в себе.	2018-2024 гг.

2.	Включение каждого студента в проектно-исследовательскую деятельность через участие в реальных социально-значимых проектах	Преподаватели, классные руководители	Сформированы навыки проектно-исследовательской деятельности, развиты у студентов потребности в знаниях, высокой профессиональной мотивации и стремлению к самообразованию	2018-2024 гг.
3.	Проведение акций, флешмоб и развитие практики общественной активности студентов	Педагог-организатор, социальный педагог, преподаватели, педагог-психолог, классные руководители	Сформированы активные жизненные позиции, базовые общечеловеческие ценности через участие в благотворительных акциях, флешмобах	2018-2024 гг.
<p>Направление 3.2.Повышение уровня знаний нормативной и концептуальной основы современной государственной политики в сфере воспитания детей и молодежи: проведение проектных занятий по реализации основных направлений Распоряжения Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 № 996-р «Об утверждении Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»</p>				
1.	Формирование финансовой грамотности и предпринимательских компетенций студентов в области эффективного поведения на рынке труда ежегодно	Скворцова М.Н., зам. директора по УТР, преподаватели	Сформированы профессиональные компетенции у студентов в области финансовой грамотности, получены умения и знания оперативно решать актуальные социально-профессиональные задачи	2018-2024 гг.
2.	Целевое обучение навыкам предпринимательства, в том числе путём	Скворцова М.Н., зам. директора по УТР, социальный педагог, педагог-психолог	Увеличено число субъектов малого предпринимательства,	2018-2024 гг.

	поддержки проектов направленных на вовлечение студентов		созданных обучающимися училища, числа созданных новых рабочих мест молодыми предпринимателями	2018-2024 гг.
3.	Формирование компьютерной грамотности, обусловленной необходимостью широкого внедрения информационных технологий	Преподаватель информатики	Сформированы у студентов потребности к непрерывному образованию и самообразованию, навыки и умения самостоятельного приобретения знаний.	2018-2024 гг.
Направление 3.3. Формирование мотивационной основы для активного участия педагогов в процессе воспитательной работы, разработки программно-методической основы и демонстрации моделей поведения				
1.	Проведение мероприятий, направленных на мотивационную основу для активного участия педагогов в процессе воспитательной работы, разработки программно-методической основы и демонстрации моделей поведения	Скворцова М.Н., зам. директора по УПР, социальный педагог, педагог-психолог	Разработка методического обеспечения педагогического процесса, способствующего развитию мотивации деятельности педагогов. Создание психологической службы, направленной на формирование мотивационной основы для активного участие педагогов в процессе воспитательной работы	2018-2024 гг.
Направление 3.4. Поддержка инициатив продвижения музейного воспитания.				
1.	Повышение значимости музеев в социуме, их вклада в социально-экономическое развитие России, в духовно-нравственное и патриотическое воспитание молодежи.	Библиотекарь, класные руководители, преподаватель истории	Сотрудничество с краеведческой библиотекой-музеем города Зверово: посещены мероприятия,	2018-2024 гг.

			экскурсии, лекции, семинары, проводимые музеем	
--	--	--	--	--

Финансовое обеспечение реализации Раздела № 8 «Модернизация профессиональной образовательной организации с целью устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в регионе»

№ п/п	Задача	Средства, необходимые для реализации мероприятий (тыс. руб.)										Источники финансирования		
		по годам												
		2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Всего				
1	Модернизация среднего профессионального образования, в том числе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ.	60,8	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	410,8	собственные внебюджетные средства
2	Формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики всеми желающими	16,1	70	50	50	50	50	50	50	50	50	50	386,1	за счет средств бюджета Ростовской области
5	Создание учебного-воспитательного пространства, отвечающего современным требованиям к структуре, условиям и результатам воспитания	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	собственные внебюджетные средства за счет средств бюджета Ростовской области
ИТОГО:		776,9	120	100	100	100	100	100	100	100	100	100	776,9	собственные внебюджетные средства за счет средств бюджета Ростовской области
		4939,6	548,5	180,1	868,5	668,5	668,5	668,5	668,5	668,5	668,5	668,5	4939,6	за счет средств бюджета Ростовской области